

DIPLOMADO EN RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN POR COMPETENCIAS



CIFOC

CENTRO DE INVESTIGACIÓN
Y FORMACIÓN CONTINUA DEL
CLAUSTRO GÓMEZ



CIFOC
CENTRO DE INVESTIGACIÓN
Y FORMACIÓN CONTINUA DEL
CLAUSTRO GÓMEZ

Reseña

*El **Centro de Investigación y Formación Continua del Claustro Gómez**, como subdivisión de la **Fundación Social Educativa y Cultural del Claustro Gómez**, es una entidad sin fines de lucro (OSFL) reconocida por el Ministerio de Gobierno, el Ministerio de Educación y el Ministerio de Salud por su impacto en la salud, educación y la investigación.*

*Enfocados en la **educación no formal** y la **educación continua**, ofrecemos una amplia gama de programas que incluyen **talleres, diplomados, seminarios, congresos, conferencias y cursos**. Estos programas están diseñados para actualizar y perfeccionar las habilidades de los profesionales en diversas áreas, adaptándose a las necesidades actuales del mercado laboral y del conocimiento.*

*Además, nuestro equipo de **docentes voluntarios, tanto nacionales como internacionales**, aporta una visión global y diversa, enriqueciendo la experiencia de aprendizaje con enfoques innovadores y prácticos. Nos enorgullece ser pioneros en **educación a distancia** e impulsar la **producción científica** como parte esencial de nuestro compromiso con la formación de calidad.*

Si deseas ampliar tus conocimientos, mejorar tus competencias profesionales y participar en programas de alto impacto educativo, ¡te invitamos a inscribirte y formar parte de una comunidad que lidera el futuro de la educación continua!



CIFOC
CENTRO DE INVESTIGACIÓN
Y FORMACIÓN CONTINUA DEL
CLAUSTRO GÓMEZ

Pensum y Plan Curricular

Este diplomado ofrece una formación especializada para diseñar, implementar y mejorar procesos estratégicos de reclutamiento y selección basados en competencias laborales. El participante aprenderá a identificar perfiles ideales, aplicar técnicas de evaluación efectivas y utilizar herramientas modernas de selección, psicometría y entrevista profesional, con el fin de incorporar el mejor talento humano alineado a los objetivos de la organización.

Duración

210 horas académicas

100% Virtual (Asincrónico)





Objetivo General

Desarrollar habilidades técnicas y metodológicas para reclutar, evaluar y seleccionar personal mediante el enfoque de competencias, garantizando procesos de contratación eficientes y ajustados a las necesidades estratégicas de las organizaciones.

Objetivos Específicos

- *Comprender los fundamentos del enfoque por competencias aplicados al reclutamiento y selección de personal.*
- *Aplicar herramientas, técnicas y pruebas para evaluar candidatos de manera objetiva y profesional.*
- *Diseñar procesos efectivos de contratación que aseguren la incorporación del talento adecuado en el puesto correcto.*





CIFOC
CENTRO DE INVESTIGACIÓN
Y FORMACIÓN CONTINUA DEL
CLAUSTRO GÓMEZ

Perfil del Estudiante

El diplomado está dirigido a estudiantes, profesionales de recursos humanos, reclutadores, psicólogos organizacionales, emprendedores y toda persona interesada en aprender a identificar, evaluar y contratar talento de forma estratégica. No se requieren conocimientos previos, ya que el programa ofrece bases teóricas y prácticas para el dominio del proceso.

Beneficios del Diplomado

El participante desarrollará competencias altamente demandadas en el mercado laboral, aprendiendo a implementar procesos de reclutamiento modernos con herramientas digitales, técnicas de entrevista estructurada y evaluaciones psicométricas. Al ser 100% virtual, ofrece acceso flexible a clases, materiales descargables, casos reales y asesorías en línea, facilitando un aprendizaje autónomo y profesional.



Plan de Estudios



CIFOC
CENTRO DE INVESTIGACIÓN
Y FORMACIÓN CONTINUA DEL
CLAUSTRO GÓMEZ



Módulo 1: Fundamentos del Reclutamiento y la Gestión por Competencias

- Conceptos básicos de reclutamiento y selección.
- Enfoque por competencias: definición y estructura.
- Perfil de puesto y mapeo de competencias laborales.



Módulo 2: Técnicas de Reclutamiento y Búsqueda de Talento

- Fuentes de reclutamiento tradicional y digital.
- Employer Branding y atracción de talento.
- Plataformas digitales y redes sociales para selección de personal.



Módulo 3: Evaluación y Selección por Competencias

- Entrevistas estructuradas y entrevistas por competencias.
- Pruebas psicométricas: tipos, interpretación y aplicación.
- Herramientas digitales de evaluación de candidatos.



Módulo 4: Proceso de Contratación y Toma de Decisiones

- Matrices de evaluación y análisis comparativo de candidatos.
- Presentación del candidato ideal y proceso de onboarding.
- Ética profesional y legislación básica en selección de personal



Beneficios del Programa



CIFOC
CENTRO DE INVESTIGACIÓN
Y FORMACIÓN CONTINUA DEL
CLAUSTRO GÓMEZ

Programas actualizados

- *Nuestros diplomados están basados en tendencias actuales, necesidades reales del mercado y las mejores prácticas del sector.*

Modalidad flexible

- *Clases virtuales o semipresenciales que se adaptan a tu ritmo de vida, permitiéndote estudiar desde cualquier lugar.*

Certificación reconocida

- *Recibe un diploma avalado por una institución seria, con respaldo académico y validez profesional.*

Enfoque práctico y aplicable

- *Aprenderás herramientas que podrás utilizar inmediatamente en tu trabajo o proyecto personal.*

Docentes expertos

- *Profesionales especializados con experiencia real en el campo, dispuestos a guiarte en tu proceso de aprendizaje.*

Impulso para tu carrera

- *Un diplomado te ayuda a mejorar tu perfil, aplicar a mejores posiciones, fortalecer tu hoja de vida y destacar en procesos de selección.*

